

Formation
2012

Placé au coeur du dialogue social, le délégué du personnel endosse des responsabilités auxquelles il doit se préparer.

Compte tenu des enjeux économiques et sociaux, tout déficit de compétences serait préjudiciable. Or, c'est un univers complexe et nouveau que le délégué va découvrir, l'amenant à croiser des regards et des logiques nouvelles, juridiques, économiques, systémiques.

La formation va balayer l'ensemble des fonctions permettant au délégué de prendre du recul, des bases et des repères pour intégrer son action dans son milieu spécifique.

Durée : 2 jour(s)

Tarif : 800,00 € HT / personne

Tarif Intra : Nous contacter

PUBLIC

Délégués du personnel titulaires ou suppléants

OBJECTIFS

- connaître le statut et le rôle du délégué du personnel
- maîtriser les modalités pratiques d'exercice du mandat
- comprendre le rôle et le fonctionnement du Comité d'Entreprise
- savoir assister les salariés
- échanger sur des cas concrets apportés par les participants

FORMATEUR(S)

- Nos formations sont animées par des consultants de très haut niveau professionnel et bénéficiant d'une longue expérience : praticiens, chercheurs et pédagogues, ils sont tous reconnus comme de grands spécialistes dans leur domaine de compétences.

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

PARCOURS PEDAGOGIQUE

Identifier les missions du Délégué du personnel

- la représentation des salariés
- les consultations de l'employeur
- l'interlocuteur de l'Inspecteur du travail

Identifier ses autres missions

- dans les entreprises de moins de 50 salariés
- dans les entreprises de 50 salariés et plus
- dans les entreprises de moins de 200 salariés

Maîtriser les moyens du Délégué du Personnel

- les réunions avec l'employeur
- les heures de délégation
- le local et le panneau d'affichage
- la Convention Collective
- l'accès à certains documents obligatoires
- la liberté de déplacement dans l'entreprise et en dehors

Maîtriser le cadre de la Délégation unique

- les entreprises concernées
- la procédure de mise en place

Accompagner la mise en place du Comité d'Entreprise

- les conditions de mise en place
- le fonctionnement et les attributions
- les moyens de fonctionnement
- les activités sociales et culturelles

Représentez les salariés dans l'entreprise

Identifier le délit d'entrave

- le statut protecteur du Délégué du Personnel
- la durée d'application du statut protecteur
- les moyens de recours

Connaître les syndicats et les nouvelles règles de représentativité

- nouveaux critères de représentativité des syndicats dans l'établissement, l'entreprise, le groupe
- les nouvelles données des élections professionnelles
- un nouvel interlocuteur, le Représentant de section syndicale
- la négociation dans l'entreprise

Questions / Réponses et études en commun de cas particuliers apportés par les participants

SESSIONS

Contactez nous