

Formation
2012

"L'entretien professionnel de deuxième partie de carrière, visé à l'article 5 ci-dessus, doit être l'occasion de faire le point sur un éventuel aménagement des conditions d'emploi (aménagement d'horaires, tutorat, ou toute autre adaptation prenant en compte l'expérience professionnelle du salarié) et de l'évolution des rémunérations." (Art.6 de l'ANI du 9 mars 2006) L'entretien vise donc à redynamiser la seconde partie de carrière du salarié en lui permettant de s'adapter aux évolutions professionnelles.

Durée : 2 jour(s)
Tarif : 800,00 € HT / personne
Tarif Intra : **Nous contacter**

PUBLIC

Responsables RH

Pré requis:

- une expérience avérée de la gestion RH
- une bonne connaissance de la politique RH du groupe
- connaissances des dispositifs d'accompagnement

OBJECTIFS

Mener un entretien individuel formalisé pour:

- "Co-envisager" l'avenir professionnel d'un salarié de plus de 45 ans
- revisiter les conditions de travail
- envisager les formations
- prévenir un désengagement personnel

FORMATEUR(S)

Pierre VINOT

- consultant formateur senior
- ancien DRH
- professeur associé et dirigeant de sociétés de conseil
- doctorat en sciences de gestion
- maîtrise de psychologie sociale

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

Clarifier le contexte

- Quels sont les objectifs de cet entretien ?
- pour l'entreprise
- pour le management
- pour le salarié

Comment s'inscrit-il dans la politique RH du groupe ?

- quelles sont les particularités des salariés concernés ?
- l'usure professionnelle, le burn out, les TMS
- les indicateurs psychosociaux

Rappel des contextes légaux, social et sociétal

- la "philosophie" de l'ANI et l'accord
- quels sont les enjeux ?
- rappels des dispositifs associés au projet professionnel

Préparer l'entretien

- élaborer la grille d'analyse
- définir les informations à collecter
- communiquer et prendre rendez vous
- créer les situations favorables

maîtriser les techniques d'entretien en face à face

- poser les bonnes questions
- reformuler
- approfondir l'implicite, faciliter son expression

structurer l'entretien en étapes clés

- l'accueil
- le parcours
- le projet
- le plan d'action
- la synthèse

Menez les entretiens professionnels de deuxième partie de carrière

Mener l'entretien

- analyser le parcours
- faciliter la définition du projet professionnel
- mettre en place le projet individuel les engagements les plans d'actions
- élaborer un plan d'action collégial

SESSIONS

Contactez nous