

**Formation**  
**2012**

*Vous avez déjà une expérience en tant que formateur. Vous ressentez le besoin de dynamiser vos prochaines animations parfois même de dépasser les difficultés propres au contexte dans lequel vous exercez. Qu'il s'agisse de développer vos capacités à préparer la formation ou à l'animer, ce module aux méthodes très actives favorise votre montée en compétence.*

**Durée :** 3 jour(s)

**Tarif :** 1200,00 € HT / personne

**Tarif Intra :** Nous contacter

**PUBLIC**

Formateurs concepteurs, formateurs animateurs, formateurs occasionnels et toute personne ayant été amenée à animer des actions de formation en groupe.

**Pré requis:**

Le participant a identifié les constats, limites qu'il rencontre dans sa pratique en tant que formateur.

**OBJECTIFS**

**Développer les différentes facettes du métier de formateur:**

- Utiliser chaque méthode pédagogique à bon escient.
- Développer des outils pédagogiques actifs et ludiques.
- S'appuyer sur la dynamique de groupe pour dynamiser les apprentissages.

**FORMATEUR(S)**

**Frédérique TAMAGNE**

- Consultante en communication
- Maître Praticien en PNL
- Licence de Sciences de l'Education

**METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE**

**Pré requis :**

Le participant a identifié les constats, limites qu'il rencontre dans sa pratique en tant que formateur.

**Animer chaque méthode à bon escient avec à-propos**

- L'art de mener des explications qui prennent du sens
- Favoriser l'intégration des acquisitions essentielles
- Former pour faire changer les pratiques, les comportements
- Surprendre et amuser pour réaliser des prises de conscience
- Mesurer la pertinence du choix d'une méthode

**Vérifier la cohérence des apprentissages**

- Construire et analyser la progression : l'escalier pédagogique
- La boîte à outils du formateur concepteur
- Mesurer la pertinence des moyens d'évaluation envisagés tout au long de la formation
- S'auto-évaluer à la fin de chaque action de formation pour faire évoluer ses pratiques

**Faire vivre les apprentissages au sein du groupe**

- Quand la dynamique du groupe favorise les apprentissages
- Faire face aux différents profils de participants
- Effectuer avec tact les recadrages qui s'imposent
- Animer des temps de régulation quand nécessaire

**Méthodes actives et pragmatiques :**

Lors de nombreuses phases de mise en oeuvre ou d'échanges, les participants travaillent directement sur leurs préoccupations et cas professionnels.

**SESSIONS**

Contactez nous