

Formation
2012

De nombreuses circonstances de la vie professionnelle ou personnelle vous invitent à transmettre des techniques, méthodes, connaissances dont vous êtes détenteur/trice afin que ceux qui apprennent de vous, exploitent les habiletés transférées comme vous-même.

Ce module vous offre de connaître, d'expérimenter et d'acquérir des méthodes simples, éprouvées et efficaces afin que vos collègues, vos collaborateurs, puissent accéder facilement à vos savoirs, vos expériences.

Durée : 3 jour(s)

Tarif : 1200,00 € HT / personne

Tarif Intra : Nous contacter

PUBLIC

Toute personne susceptible de transférer des connaissances dans un cadre professionnel ou extra professionnel

OBJECTIFS

- Identifier et organiser « le projet d'apprentissage »
- Déterminer et structurer les compétences et contenus à transmettre
- Alternier vos moyens pédagogiques afin de développer l'autonomie de l'apprenant
- Personnaliser l'accompagnement individualisé

FORMATEUR(S)

Frédérique TAMAGNE

- Consultante en communication
- Maître Praticien en PNL
- Licence de Sciences de l'Education

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

Identifiez et organisez « le projet d'apprentissage »

- Mettez en évidence le contexte du transfert de connaissances à réaliser
- Déterminez avec exactitude les compétences à transmettre
- Définissez et structurez les connaissances à présenter à l'aide d'outils simples

Encadrez et personnalisez les apprentissages

- Cadrez le transfert à réaliser au début de l'apprentissage
- Alterniez vos modes de transmission des connaissances pour accroître la concentration, la compréhension et la motivation
- Favorisez le dialogue pour renforcer l'efficacité des apprentissages

Repérez les aptitudes à apprendre de vos interlocuteurs

- L'apprentissage : un processus de changement progressif
- Accompagner chaque profil d'apprenant

SESSIONS

Contactez nous