

**Formation**  
**2012**

*Le quotidien professionnel, la routine tendent à distendre le lien et déliter la cohésion d'une équipe ; le moindre "grain" et l'équipage tombe à la mer... C'est avant la tempête que l'équipage doit travailler sa cohésion et s'apprêter à faire face aux aléas conjoncturels. Les processus de la cohésion sont bien connus aujourd'hui, outre le sens commun donné dans le discours managérial, c'est la solidité du tissu social qui fait la différence. Le partage de situations chargées en émotions aura un effet bénéfique sur la cohésion ; dépassons le premier degré ludique, bulle d'oxygène et de plaisir dans le quotidien pour accompagner en profondeur la construction des liens.*

**Durée :** Consultez nous

**Tarif :** Consultez nous

**Tarif Intra :** Nous contacter

**PUBLIC**

Toute organisation souhaitant travailler " en équipe ". Le groupe peut comporter plusieurs niveaux hiérarchiques et plusieurs métiers, l'effectif varie entre 6 et 60 personnes.

**OBJECTIFS**

- Favoriser la cohésion et l'esprit d'équipe
- Renforcer les liens de solidarité et de confiance
- Faire émerger la nécessité d'une communication authentique, rapide et efficace
- Prendre en compte la dimension émotionnelle
- Comprendre la position et les besoins de " l'autre "

**FORMATEUR(S)**

Deux coachs alliant les compétences des sports concernés (moniteurs diplômés d'état ou skipper professionnel) et celle de l'accompagnement dans sa dimension psychologique et sociale.

**Sous la responsabilité pédagogique de Pierre VINOT**

**METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE**

**Disciplines proposées :**

- Nautisme : voile
- Sports en eaux vives : canyoning, rafting,
- Sports de plein air : escalade, acrobranche,
- Olympiades : multiples épreuves sur stades ou parcs,
- Aventure : trekking France et étranger.

Les séminaires sont organisés à la demande et prennent en considération, outre évidemment, les objectifs collectifs, mais aussi les contraintes spécifiques physiques et culturelles des participants.

La discipline est choisie de façon à générer un consensus et les encadrants professionnels adaptent en permanence l'activité.

Le programme est bâti en concertation avec le client.

La notion de challenge est vécue collectivement, il n'y a pas de compétition en interne mais stimulations et émulation collective.

Chaque challenge est suivie d'un accompagnement et d'un feed back permettant la transposition dans le quotidien professionnel et renforcer la cohésion.

**Méthode:**

Création de situations de mise en challenge ( 2 à 6 par journées )supervisées par des coachs

**SESSIONS**

Contactez nous