



Relais social incontournable, l'entreprise va mettre en oeuvre les accords de branche destinés à maintenir les seniors dans l'emploi.

Quels sont alors les postes qui requièrent de l'expérience ? Quelle valeur ajoutée le candidat senior peut-il amener ? En quoi l'entreprise est-elle économiquement et socialement gagnante ? Quel projet construire et à quel terme ? Le manager-recruteur va chercher le contrat gagnant-gagnant. Il devra s'appuyer sur une bonne maîtrise du cadre social, pour lever de nombreux freins, culturels, intergénérationnels, fonctionnels, etc...

Durée : 1 jour(s)

Tarif : 400,00 € Net / personne

Tarif Intra : Nous contacter

PUBLIC

Toute personne en charge du recrutement (dirigeants, managers, responsables RH)

OBJECTIFS

- sensibiliser les responsables de sites (Directeurs d'Etablissements, Cadres de santé, Responsables RH) aux enjeux et aux spécificités du recrutement des seniors
- avoir une GRH et une pratique managériale de nature à faire évoluer "les représentations" et favoriser l'accueil des seniors

FORMATEUR

Brigitte CUSSERNE

- ancienne DRH
- coach certifiée
- consultante RH (coaching, team building, conseil RH et formation)

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

Recrutement des seniors

- comment attirer les seniors ? Faire évoluer les offres ?
- les mesures pour favoriser l'emploi des seniors : aides, contrats...
- l'entretien de sélection : les questions spécifiques à poser

Les spécificités et les attentes des seniors

- nouveau regard sur les seniors et perspectives
- les attentes des seniors : organisation, responsabilisation
- valeur ajoutée des seniors : expertise, accompagnement, transmission

La gestion des ressources humaines et le management

- promouvoir une politique volontariste des seniors en GRH
- manager les seniors : créer les conditions et adopter une posture

Intégration des seniors

- réussir la mixité des générations et des cultures
- proposer un parcours d'intégration et de formation

Options d'accompagnement

- 1ère option : la formation peut être complétée d'un accompagnement individuel personnalisé type coaching, en lien avec la DRH ou le responsable hiérarchique
- 2nde option : la formation peut faire l'objet d'une journée de suivi en groupe

Méthode pédagogique

Atelier de pratique sous la forme d'exercice, partage des représentations ou mise en situation, pour permettre à chacun de se situer dans sa pratique vis à vis des seniors.

SESSIONS

Contactez nous