

## Formation 2012

*"Passer volontairement de la guidance à l'accompagnement et...inversement".  
Intégrer la dimension coaching dans la politique managériale dans la recherche  
d'optimisation des processus de l'entreprise. Centré sur les résultats  
opérationnels à court terme, le manager peut avoir des difficultés à repérer les  
marges de progression individuelles.*

*La dimension coaching permettra de prendre du recul par rapport à l'ensemble  
de son environnement et des contraintes afférentes, mais aussi d'éviter stress,  
maladresses ou erreurs qui hypothèquent parfois l'avenir.*

**Durée :** 2 jour(s)

**Tarif :** 800,00 € HT / personne

**Tarif Intra :** Nous contacter

### PUBLIC

Dirigeants ou cadres ayant la responsabilité d'une équipe de travail.

Managers qui souhaitent s'impliquer dans le développement des talents et dans l'évolution des compétences individuelles et collectives.

### OBJECTIFS

- S'initier au concept de coaching au travers du modèle et des outils proposés par la Programmation Neuro Linguistique.
- Savoir établir une relation de confiance nécessaire à tout accompagnement.
- Découvrir son mode de fonctionnement et celui de ses collaborateurs.
- Savoir intervenir et guider.
- Découvrir et savoir appliquer les 4 rôles fondamentaux du coach.
- Développer les aptitudes collectives.

### FORMATEUR(S)

- Nos formations sont animées par des consultants de très haut niveau professionnel et bénéficiant d'une longue expérience : praticiens, chercheurs et pédagogues, ils sont tous reconnus comme de grands spécialistes dans leur domaine de compétences.

### METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

**Se situer dans son rôle : de responsable hiérarchique à Manager coach**

- Le coaching: quelques points de repère
- Situer le coaching comme pratique de management
- Différencier l'image de manager de celle du coach

### Conduire des entretiens de coaching

- Pratiquer l'entretien de coaching
- Se servir d'outils d'analyse et de diagnostic
- L'art de l'écoute active
- Le verbal, para verbal et non verbal
- Les reformulations
- La synchronisation
- Réussir un feed back

### Adapter son management à la pratique du coaching

- Identifier les trois dimensions du comportement
- Repérer les états du moi
- Initier le « circuit confiance »
- Créer une dynamique de progrès

### Promouvoir l'autonomie de son équipe

- Utiliser les outils de coaching d'équipe
- Identifier les freins et les avantages du coaching

### SESSIONS

Contactez nous