

Sophie Girardeau • Stefano Scribani



Des masques  
**en VOUS**  
Utilisez toutes les ressources  
de votre personnalité

La méthode MASK met en évidence la différence entre le manager lui-même et les masques qu'il porte pour jouer son rôle social. Durant cette formation, chaque manager découvre que son Mask rejaillit sur la cohérence du groupe qu'il anime et entraîne, qu'il est porteur de sens, et que cet impact agit sur la motivation du groupe et sur le territoire offert à chacun pour développer et exprimer son potentiel avec inspiration, éthique et bienveillance. En décryptant chacun des neuf masques fondamentaux, le manager fait évoluer sa stratégie et crée une cohésion adaptée à son contexte mais aussi des références communes en accord avec les potentiels qu'il accompagne. Cet outil est une réponse concrète et opérationnelle pour un management humaniste.

**Durée :** 2 jour(s)

**Tarif :** 800,00 € HT / personne

**Tarif Intra :** Nous contacter

## PUBLIC

- Dirigeants ou cadres ayant la responsabilité d'une équipe de travail.
- Managers ayant la responsabilité d'équipes devant intervenir auprès d'un public.
- Managers commerciaux.

## OBJECTIFS

- Définir et identifier son style de management et analyser les influences comportementales qu'il provoque.
- Sortir des carcans et trouver des voies pour libérer un réel potentiel.
- Apprendre à bâtir des indicateurs de réussite en créant des leviers collectifs de succès.
- Développer une vision de son rôle de manager.

## FORMATEUR(S)

Nos formations sont animées par des consultants de très haut niveau professionnel et bénéficiant d'une longue expérience : praticiens, chercheurs et pédagogues, ils sont tous reconnus comme de grands spécialistes dans leur domaine de compétences.

## METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

Les techniques utilisées sont empruntées aux différents travaux et approches systémiques.

### 1. Identifier son profil Maskmanager

- Définition des différentes personnalités, figures et variantes.
- Résonances identitaires, besoins de validation et de motivations inhérentes à chacune d'elles.
- Appréhender l'influence de son Maskmanager au sein de votre équipe.
- Identifier les éléments clés de son expérience de manager : valeurs, croyances, capacités mais aussi image, impact, reconnaissance.
- Apprendre à opérer des évolutions et des changements : sur quoi et comment ?
- Apprendre à regarder en position méta votre équipe et votre fonction.
- Apprendre à ne pas confondre fonction et identité.

### 2. Les positions de perception

- Développer ses points de vue.
- Apprendre à se dissocier pour mieux analyser.
- Etre acteur de son management.
- Etre superviseur de son management.
- Explorer la position de l'autre pour savoir comment l'accompagner.
- Savoir être créatif dans sa fonction.

### 3. L'outil Maskmanager

- Optimiser la qualité relationnelle au sein de vos équipes.
- Identifier les neuf personnalités de base.
- Les besoins relationnels de chaque Mask.
- Comprendre le mouvement, la circulation, les interactions entre chaque Mask et comment il influence le mouvement du groupe dans son ensemble.
- Les références verbales et non verbales de chaque Mask.
- La relation de chaque Mask aux notions de groupe, de reconnaissance, de motivation, de réussite et d'engagement.
- Amener chaque Mask à se représenter le travail sous l'angle d'une création collective.

### 4. Mettre en action votre management

## Fluidifiez votre management avec l'outil mask

- Donner une consistance concrète à votre implication managériale.
- Dégager des lignes de force humaine motivante pour chaque projet.
- Créer des métaphores et des slogans pour dynamiser toute nouvelle implication
- Déterminer des consignes d'actions pour rendre mobiles les individus et les compétences.
- Donner une identité à partager pour chaque projet.

### 5. Rendre cohérent le savoir-être et le savoir-faire

- Adopter des comportements conformes aux valeurs exprimées.
- S'impliquer dans les situations difficiles.
- Favoriser la mobilité et la solidarité dans sa sphère d'influence.
- Amener l'autre à "futuriser" efficacement une tâche ou un objectif donné.

## SESSIONS

Contactez nous