

Formation 2012

Si la partie visible de la motivation se traduit en "euros", la partie invisible, telle un iceberg, se trouve être au moins aussi importante, voire plus. En effet, les besoins psycho-sociaux animent nos comportements de coopération, de collaboration, d'adhésion... Heureusement, les ressources dont dispose le manager sont nombreuses et relativement simples à mobiliser. Sortir du modèle "carotte et bâton" est désormais accessible à tout manager en mesure de prendre du recul sur la complexité des situations de travail.

Durée : 2 jour(s)

Tarif : 800,00 € HT / personne

Tarif Intra : Nous contacter

PUBLIC

Managers désirant développer des relations professionnelles stimulantes et motivantes fondées sur un type de management adapté.

OBJECTIFS

- Mobiliser les collaborateurs
- Relever le défi de situations difficiles
- Trouver d'autres leviers que celui de la rémunération

FORMATEUR(S)

- Nos formations sont animées par des consultants de très haut niveau professionnel et bénéficiant d'une longue expérience : praticiens, chercheurs et pédagogues, ils sont tous reconnus comme de grands spécialistes dans leur domaine de compétences.

METHODE ET CONTENU PEDAGOGIQUE

Faire la différence entre stimulation, émulation, compétition et utiliser ses formes de management

Actionner les 5 clés de la motivation d'un collaborateur

- optimiser les conditions de travail
- mettre en sécurité
- créer un sentiment d'appartenance
- participer à la reconnaissance
- contribuer au projet professionnel

Adapter ces clés aux personnalités des collaborateurs

Sortir de la spirale de la démotivation au profit du cercle vertueux de la motivation

Analyser et pondérer le rapport Contributions / Retributions

Mener un entretien de motivation

- utiliser la grille de lecture de l'état de motivation
- trouver du sens aux différents comportements observés
- donner du feed back

Donner envie d'être suivi grâce au leadership

- inspirer à travers ses postures confiance, ouverture et enthousiasme
- utiliser ses pouvoirs avec justesse
- maintenir les trois formes d'autorité sans autoritarisme ni faiblesse

Méthode pédagogique

- questionnaires d'auto évaluation
- ateliers de découvertes
- apports conceptuels par exposés interactifs
- partage de pratiques

SESSIONS

Contactez nous